

## Ihr Partner für strategische HR-Beratung, Potenzialentwicklung und Newplacement

### **Kontakt**

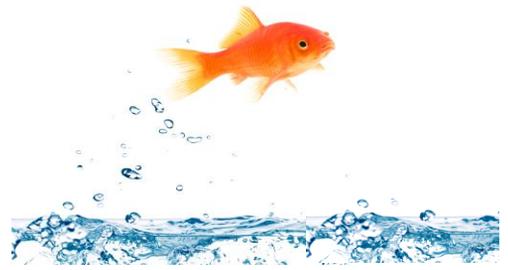
Potenzial Plus GmbH  
Marktgasse 12  
8001 Zürich

[info@potenzialplus.ch](mailto:info@potenzialplus.ch)  
[www.potenzialplus.ch](http://www.potenzialplus.ch)

### **Kontakt**

Solution Advisors GmbH  
Habüelstrasse 34  
8704 Herrliberg

[ursula.bergundthald@solutionadvisors.ch](mailto:ursula.bergundthald@solutionadvisors.ch)  
[www.solutionadvisors.ch](http://www.solutionadvisors.ch)



## Unsere Kompetenzen

- Umfassende Dienstleistungen für strategische HR-Beratung Potenzialentwicklung und Newplacement
- Interdisziplinäres Team von erfahrenen Coaches mit Führungserfahrung, HR-Spezialisten und Psychologen
- Anwendung modernster Methoden und wissenschaftlich validierter Instrumente für Potenzialanalyse und Assessment
- Langjährige Beratungs- und Projekterfahrung in verschiedenen Branchen

## Unsere Überzeugung

- Wir beraten und begleiten Organisationen und Einzelpersonen kompetent, unabhängig und persönlich
- Wir arbeiten zielgerichtet und lösungsorientiert mit massgeschneiderten Angeboten
- Wir unterstützen unsere Kunden mit viel Empathie und persönlichem Engagement
- Wir arbeiten mehrsprachig, interdisziplinär und garantieren Diskretion

## Kontakt



Slavica Sovilj, lic.phil. I  
dipl. Coach IAP  
m: +41 76 335 51 15  
slavica.sovilj@potenzialplus.ch



Ursula Bergundthal  
Exec. MBA Univ. St. Gallen  
m:+41 79 623 44 24  
ursula.bergundthal  
@solutionadvisors.ch

## Unser Angebot

### Management Audit & Consulting

Führungskräfte sind der Schlüssel für das Erreichen von Unternehmenszielen. Wir zeigen Ihnen, welche Kompetenzen für die Umsetzung Ihrer Strategie die wichtigsten sind und wo Ihre Führungskräfte, Kundenbetreuer oder funktionalen Teams bezüglich dieser geforderten Kompetenzen stehen und was zu tun ist mittels:

- Management Audit
- Leadership Development
- Business & Leadership Coaching

### Potenzialentwicklung

Bei der Personalauswahl und -entwicklung unterstützen wir Unternehmen mit einer fundierten Abklärung von Kompetenzen und Potenzialen. Darauf aufbauend begleiten wir Mitarbeitende in ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung durch :

- Kompetenz- & Potenzialanalyse
- Assessments
- Mitarbeiterentwicklung (Employability)
- Teamentwicklung

### Newplacement & Career Transition

Bei Reorganisationen und Veränderungsprozessen unterstützen wir Organisationen und ihre Mitarbeitenden mit nutzenorientierter Beratung und zielführenden Massnahmen:

- Newplacement Begleitung, individuell und firmenspezifisch
- Begleitende Massnahmen für Line Manager
- Stressmanagement & Burnout-Prävention
- Coaching bei Onboarding